

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HÒA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /TTr-UBND

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO
Ngày 25/9/2023

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 136/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Quy định số 522-QĐ/TU ngày 27/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về luân chuyển cán bộ;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 409-CV/BCSD ngày 16/9/2022 về việc tham mưu triển khai Quy định số 522-QĐ/TU và Kế hoạch số 96-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; theo đó, có nội dung liên quan đến việc rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển để đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ, liên thông trong công tác cán bộ;

Căn cứ Công văn số 438/HĐND-VP ngày 31/8/2023 của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc cho ý kiến về đề nghị xây dựng nghị quyết; theo đó, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa thống nhất với đề nghị xây dựng nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa kính trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa ban hành Nghị quyết ban hành quy định một số chế độ,

chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa (*Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND ngày 31/3/2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa*), cụ thể như sau:

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ VÀ SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT

1. Về cơ sở pháp lý

Căn cứ tại điểm h Khoản 9 Điều 30 Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 thì Hội đồng nhân dân tỉnh có thẩm quyền “*Quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách do Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương*”.

2. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết

a) Ngày 31/3/2009, Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa thông qua Quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa (*kèm theo Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND*), theo đó:

- Cán bộ luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được hưởng các chế độ, chính sách: Nhà công vụ; Chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ; Chính sách hỗ trợ (*gồm: hỗ trợ ban đầu, hỗ trợ tiền thuê nhà công vụ (nếu có), hỗ trợ hàng tháng, hỗ trợ đi lại*).

- Cán bộ luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển thuộc diện Ban Thường vụ cấp huyện quản lý được hưởng các chế độ, chính sách: Chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ; Chính sách hỗ trợ (*gồm: hỗ trợ hàng tháng, hỗ trợ đi lại*).

- Cán bộ tăng cường (biệt phái) từ cấp tỉnh về cấp huyện được hưởng các chế độ, chính sách: Hỗ trợ ban đầu, hỗ trợ hàng tháng và hỗ trợ đi lại.

Cán bộ tăng cường (biệt phái) từ cấp huyện về cấp xã được hưởng các chế độ, chính sách: Hỗ trợ đi lại.

- Cán bộ được Bộ Chính trị, Ban Bí thư luân chuyển về tỉnh công tác được hưởng các chế độ, chính sách: Nhà công vụ; Chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ; Chính sách hỗ trợ (*gồm: hỗ trợ ban đầu, hỗ trợ hàng tháng*).

Cũng theo Quy định trên, các chính sách hỗ trợ ban đầu, hỗ trợ hàng tháng và hỗ trợ tiền xăng xe đi lại đều được quy định bằng tiền với từng định mức cụ thể (*hỗ trợ ban đầu 2.000.000 đồng/người; hỗ trợ hàng tháng: 300.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ xăng xe cự ly từ 10 đến dưới 20 km: 200.000 đồng/tháng;*). Các mức trên được quy định tại thời điểm năm 2009 với mức lương cơ sở là 540.000 đồng (*theo Nghị định số 166/2007/NĐ-CP ngày 10/12/2007 của Chính phủ*) và kể từ ngày 01/7/2023, mức lương cơ sở là 1.800.000 đồng.

b) Ngày 21/11/2017, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa ban hành Đề án số 07-ĐA/TU về xây dựng và tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ đảm nhiệm các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và lãnh đạo chủ chốt của tỉnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo; trong đó, một trong các giải pháp thực hiện là đẩy mạnh công tác điều động, luân chuyển cán bộ giữa các cấp, các ngành, địa phương và có chính sách khuyến khích, động viên những cán bộ lớn tuổi, cán bộ kém năng lực nghỉ hưu trước tuổi. Theo giải pháp trên, để thực hiện tốt Đề án, song song với công tác tạo nguồn, giao việc cho cán bộ thử thách cần phải bố trí vào vị trí, môi trường cụ thể để cán bộ rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm, nâng cao năng lực; đồng thời, có giải pháp giải quyết những khó khăn, vướng mắc; một trong những vướng mắc đó là: Có phương án, kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ giữa các cấp, các ngành để tạo điều kiện thuận lợi trong việc bố trí, giao việc, thử thách cán bộ tham gia Đề án.

c) Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 522-QĐ/TU ngày 27/6/2022 về luân chuyển cán bộ và Kế hoạch số 96-KH/TU ngày 26/7/2022 về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2022 – 2025; trong đó, tại Khoản 2 Điều 13 Quy định số 522-QĐ/TU có nội dung giao: *“Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển để bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ, liên thông trong công tác cán bộ”*.

Từ những cơ sở trên, Ủy ban nhân dân tỉnh kính báo cáo như sau:

Luân chuyển cán bộ để giúp cho địa phương giải quyết những khó khăn vướng mắc trong quản lý, điều hành; song song với công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, thử thách cán bộ, bố trí vào vị trí, môi trường cụ thể để cán bộ rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm, nâng cao năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trước mắt và tạo nguồn cán bộ lâu dài; theo yêu cầu nhiệm vụ, quy hoạch, kế hoạch sử dụng cán bộ, công chức. Do đó, các nội dung liên quan đến việc luân chuyển cán bộ hiện nay đang được quan tâm; cơ chế, chính sách cụ thể đối với cán bộ luân chuyển phù hợp với tình hình phát triển của địa phương gắn liền với yêu cầu nhiệm vụ, quy hoạch, kế hoạch sử dụng cán bộ, công chức hiện nay.

Song, qua 14 năm thực hiện, đến nay, Ủy ban nhân dân tỉnh nhận thấy các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND ngày 31/3/2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh đã không còn phù hợp theo tình hình phát triển kinh tế - xã hội hiện nay; chế độ, chính sách hỗ trợ còn thấp mặc dù mức lương cơ sở có thay đổi qua nhiều lần. Hơn nữa, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quy định số 522-QĐ/TU ngày 27/6/2022 về luân chuyển cán bộ và Kế hoạch số 96-KH/TU ngày 26/7/2022 về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2022 – 2025. Nay để đảm bảo việc triển khai thực hiện các quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cần thiết phải cụ thể hóa bằng hình thức Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh, trình Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

1. Mục đích

Tạo cơ sở pháp lý để các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất; đảm bảo tinh thần công khai, minh bạch, khách quan trong việc thực hiện các quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; đồng thời, phù hợp với tình hình thực tế áp dụng tại địa phương.

2. Quan điểm chỉ đạo

- Đảm bảo phù hợp với quan điểm chỉ đạo, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đúng chức năng, thẩm quyền của từng cấp và từng cơ quan, đơn vị.

- Nội dung phải đảm bảo cụ thể, khả thi, chặt chẽ và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách địa phương.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết quy định về một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi tắt là cán bộ) được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

2. Đối tượng áp dụng

a) Ngoài các đối tượng được áp dụng các chế độ, chính sách theo Quy định tại Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND:

- Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy (gọi chung là Ban Thường vụ cấp huyện) và tương đương quản lý - ở nhóm “*Cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển*”, Ủy ban nhân dân tỉnh dự kiến đề xuất bổ sung thêm đối tượng là: “*Cán bộ được điều động cùng cấp giữa các đơn vị cấp xã để thực hiện công tác luân chuyển*”.

- Đề nghị hỗ trợ thêm cho đối tượng cán bộ luân chuyển là nữ hoặc là người dân tộc thiểu số nhằm khuyến khích, động viên cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số an tâm công tác.

b) Dự kiến đề xuất bổ sung thêm quy định về: “*Các trường hợp không thuộc đối tượng áp dụng chế độ, chính sách hỗ trợ*”, cụ thể:

- Cán bộ được luân chuyển cùng cấp giữa các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp huyện trong hệ thống chính trị; Cán bộ của các cơ quan cấp tỉnh luân chuyển về thành phố Nha Trang; Cán bộ của các cơ quan cấp huyện luân chuyển về cấp xã mà cơ quan cấp xã đóng chân trên cùng địa bàn với cơ quan cấp huyện.

- Cán bộ được điều động cùng cấp giữa các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp huyện để thực hiện công tác luân chuyển; Cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển từ thành phố Nha Trang về các cơ quan cấp tỉnh.

- Cán bộ được điều động do không trùng cử đối với các chức danh được bầu cử ở địa phương.

- Cán bộ được điều động do có kết luận vi phạm của cấp có thẩm quyền (bị kỷ luật hoặc không bị kỷ luật) mà không bố trí ở nơi công tác cũ nên điều động sang vị trí công tác khác.

- Cán bộ được điều động do nhu cầu cá nhân hoặc do sắp xếp tổ chức, đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

Nghị quyết quy định về một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi tắt là cán bộ) được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa gồm 3 Phần 10 Điều, cụ thể như sau:

Phần I. Quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Phần II. Chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái)

Điều 4. Chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa quản lý

Điều 5. Chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ cấp huyện quản lý và tương đương được luân chuyển hoặc được điều động để thực hiện công tác luân chuyển

Điều 6. Chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được Bộ Chính trị, Ban Bí thư luân chuyển về tỉnh Khánh Hòa công tác

Điều 7. Chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được tăng cường (biệt phái)

Điều 8. Thời hạn áp dụng chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển

Phần III. Tổ chức thực hiện

Điều 9. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương

Điều 10. Việc áp dụng các đối tượng khác

V. NỘI DUNG CHÍNH CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Đối với chế độ hỗ trợ “Nhà công vụ” và “*Chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ*”: đề nghị giữ nguyên theo Quy định tại Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND.

Tuy nhiên, để đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ các quy định và tạo điều kiện để cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) có chỗ ở, ổn định cuộc sống, dự kiến đề xuất cụ thể hóa chế độ hỗ trợ “Nhà công vụ” như sau: “*Cán bộ trong thời gian thực hiện luân chuyển hoặc trong thời gian được điều động để thực hiện công tác luân chuyển từ tỉnh về cấp huyện hoặc ngược lại; hoặc từ đơn vị cấp huyện này sang đơn vị cấp huyện khác, nếu không có nhà riêng sẽ được bố trí nơi ở theo quy định tại Quyết định số 03/2022/QĐ-TTg ngày 18/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ về tiêu chuẩn, định mức nhà ở công vụ hoặc được bố trí ở tại nhà công vụ và được hỗ trợ tiền thuê nhà công vụ (đối với các trường hợp không thuộc đối tượng áp dụng Quyết định số 03/2022/QĐ-TTg) hoặc được hỗ trợ kinh phí tiền thuê nhà theo quy định hiện hành (đối với các trường hợp không thể bố trí được nhà công vụ)*”.

2. Đối với các chính sách hỗ trợ và mức chi

- Hỗ trợ tiền một lần (01 lần): quy đổi ra hệ số và áp dụng hệ số **3,7 lần mức lương cơ sở** (tương đương với hệ số quy đổi tại Quy định theo Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND); tức lấy hệ số $3,7 \times 1.800.000$ đồng = **6.660.000 đồng**; như vậy mức hỗ trợ là **6.700.000 đồng (tăng 4.700.000 đồng so với mức 2.000.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND)**.

- Hỗ trợ hàng tháng: quy đổi ra hệ số và áp dụng hệ số **0,56 lần mức lương cơ sở** (tương đương với hệ số quy đổi tại Quy định theo Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND); tức lấy hệ số $0,56 \times 1.800.000$ đồng = **1.008.000 đồng**; như vậy mức hỗ trợ là **1.000.000 đồng (tăng 700.000 đồng so với mức 300.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND)**.

Đồng thời, đối với cán bộ là nữ hoặc cán bộ là người dân tộc thiểu số hoặc cán bộ là nữ người dân tộc thiểu số thì ngoài các chế độ hỗ trợ theo quy định còn được hỗ trợ thêm như sau: “*Cán bộ là nữ hoặc cán bộ là người dân tộc thiểu số được hỗ trợ thêm 500.000 đồng/người/tháng; nếu cán bộ là nữ người dân tộc thiểu số thì được trợ cấp thêm 800.000 đồng/người/tháng*”.

- Hỗ trợ tiền xăng xe đi lại

Giá xăng RON 95-V: tại thời điểm ngày 25/9/2023, dao động từ 26.270 đồng đến 26.790 đồng/lít - Như vậy là **tăng gấp 02 lần** so với giá bán lẻ xăng ô tô tại thời điểm ngày 02/4/2009, dao động từ 11.500 đồng đến 13.000 đồng;

Do đó, tương ứng theo từng cự ly, từng đối tượng sẽ dự kiến mức hỗ trợ xăng xe đi lại (được tính từ nơi công tác cũ đến nơi công tác mới hoặc từ nơi cư trú đến nơi công tác mới – áp dụng tùy theo đối tượng) **tăng gấp 02 lần** so với mức hỗ trợ đã được quy định tại Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND, cụ thể:

+ Hỗ trợ 400.000 đồng/tháng (đối với các cự ly được hỗ trợ mức 200.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

+ Hỗ trợ 600.000 đồng/tháng (đối với các cự ly được hỗ trợ mức 300.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

+ Hỗ trợ 800.000 đồng/tháng (đối với các cự ly được hỗ trợ mức 400.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

+ Hỗ trợ 1.200.000 đồng/tháng (đối với các cự ly được hỗ trợ mức 600.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

+ Hỗ trợ 1.600.000 đồng/tháng (đối với các cự ly được hỗ trợ mức 800.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

+ Hỗ trợ 2.000.000 đồng/tháng (đối với cự ly được hỗ trợ mức 1.000.000 đồng của Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND).

VI. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Ngày 22/12/2022, Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 12788/UBND-TH ngày 22/12/2022 về việc triển khai kế hoạch tổ chức các kỳ họp thường lệ của Hội đồng nhân dân tỉnh trong năm 2023; và ngày 27/12/2022, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 2580/QĐ-UBND ban hành Chương trình công tác năm 2023; theo đó, Ủy ban nhân dân tỉnh đã giao Sở Nội vụ chủ trì xây dựng, tham mưu Quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

2. Ngày 06/01/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 35/SNV-TCBC-CCVC đề nghị các cơ quan có liên quan báo cáo việc triển khai Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND ngày 31/3/2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh và có ý kiến góp ý đối với một số nội dung đề xuất dự kiến sẽ được sửa đổi, bổ sung so với các nội dung đã được quy định tại Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND;

Đến hết ngày 19/01/2023, Sở Nội vụ nhận được văn bản phản hồi của 27/34 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương được gửi lấy ý kiến (có 07 cơ quan không có ý kiến góp ý), trong đó:

- Có 22/27 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thống nhất đối với các nội dung dự thảo lấy ý kiến;

- Có 05/27 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có góp ý đối với nội dung dự thảo lấy ý kiến.

3. Sau khi tổng hợp, tiếp thu các ý kiến góp ý, ngày 22/3/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 843/SNV-TCBC-CCVC đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có liên quan góp ý đối với dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh; và đăng tải toàn văn dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh lên Cổng thông tin điện tử của tỉnh để lấy ý kiến góp ý các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

Đồng thời, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Công văn số 1378/UBND-TH ngày 17/02/2023 gửi Bộ Nội vụ, Bộ Tư pháp, Bộ Tài chính, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban Dân tộc xin ý kiến đối với hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Đến hết ngày 26/4/2023, Sở Nội vụ nhận được văn bản phản hồi của 32/42 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương được gửi lấy ý kiến (có 10 cơ quan không có ý kiến góp ý), trong đó:

- Có 32/32 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thống nhất đối với các nội dung dự thảo lấy ý kiến;

- Có 0/32 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có góp ý đối với nội dung dự thảo lấy ý kiến.

Đồng thời, không nhận được ý kiến góp ý nào đối với dự thảo đăng tải trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Khánh Hòa.

4. Sau khi tổng hợp, tiếp thu và hoàn chỉnh các dự thảo văn bản; Sở Nội vụ đã ban hành các văn bản gửi Sở Tài chính, gồm: Công văn số 844/SNV-TCBC-CCVC ngày 22/3/2023 lấy ý kiến góp ý đối với dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh và Công văn số 1286/SNV-TCBC-CCVC ngày 28/4/2023 lấy ý kiến góp ý đối với nhu cầu kinh phí thực hiện khi xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

5. Sau khi thẩm định, Sở Tài chính có Công văn số 1687/STC-TCHCSN ngày 26/4/2023 về việc góp ý đối với dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh và Công văn số 2293/STC-TCHCSN ngày 30/5/2023 góp ý đối với nhu cầu kinh phí thực hiện khi xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

6. Ngày 06/6/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 1686/SNV-TCBC-CCVC gửi Sở Tư pháp lấy ý kiến thẩm định dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

7. Ngày 30/6/2023, Sở Tư pháp có Báo cáo số 111/BC-STP thẩm định đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

8. Ngày 14/7/2023, Sở Nội vụ có các báo cáo như sau:

- Báo cáo số 2176/BC-SNV báo cáo tổng kết, đánh giá thực trạng các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

- Báo cáo số 2177/BC-SNV báo cáo đánh giá tác động của việc xây dựng một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

- Báo cáo số 2178/BC-SNV báo cáo về việc giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp đối với hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều

động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

9. Ngày 14/7/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 2179/SNV-TCBC-CCVC trình Ủy ban nhân dân tỉnh dự thảo văn bản xin chủ trương xây dựng Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND ngày 31/3/2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh;

Ngày 24/8/2023, Ủy ban nhân dân tỉnh có Tờ trình số 8609/TTr-UBND trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh về việc đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

10. Ngày 31/8/2023, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh có Công văn số 438/HĐND-VP cho ý kiến về việc cho ý kiến về đề nghị xây dựng nghị quyết; trong đó, thống nhất với đề nghị xây dựng nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; đồng thời, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo xây dựng dự thảo nghị quyết bảo đảm các quy định của pháp luật, trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định tại kỳ họp thứ 12.

11. Ngày 07/9/2023, Ủy ban nhân dân tỉnh có Công văn số 9042/UBND-TH về việc xây dựng Nghị quyết quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, điều động; theo đó, giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành xây dựng nội dung dự thảo Nghị quyết đảm bảo các quy định của pháp luật; trình Hội đồng nhân dân tỉnh hồ sơ nêu trên tại kỳ họp thứ 12.

12. Sau khi hoàn thiện dự thảo, ngày 25/9/2023, Sở Nội vụ có Công văn số 3196/SNV-TCBC-CCVC đề nghị các cơ quan có liên quan có ý kiến góp ý đối với dự thảo Nghị quyết ban hành quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, điều động; đồng thời đăng tải toàn văn dự thảo hồ sơ trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Khánh Hòa để lấy ý kiến góp ý các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan.

Đến hết ngày .../.../2023, Sở Nội vụ nhận được văn bản phản hồi của .../... cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương được gửi lấy ý kiến, trong đó:

- Có .../... cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương thống nhất đối với các nội dung dự thảo lấy ý kiến;

- Có .../.. cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có các góp ý đối với nội dung dự thảo lấy ý kiến.

Đồng thời, nhận được ... ý kiến góp ý đối với dự thảo đăng tải trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Khánh Hòa.

13. Sở Nội vụ đã tổng hợp, tiếp thu và hoàn chỉnh các dự thảo; Ngày .../.../2023, Sở Nội vụ có Công văn số .../SNV-TCBC-CCVC gửi Sở Tư pháp và Sở Tài chính về việc đề nghị thẩm định nội dung tại dự thảo Nghị quyết nêu trên.

14. Ngày .../.../2023, Sở Tư pháp có Báo cáo số .../BC-STP về thẩm định dự thảo Nghị quyết ban hành quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Đồng thời, ngày .../.../2023, Sở Tài chính có Công văn số .../STC về việc góp ý đối với nội dung tại dự thảo Nghị quyết.

15. Ngày .../.../2023, Sở Nội vụ có Báo cáo số .../BC-SNV về việc giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp. Đồng thời, hoàn chỉnh các dự thảo trình Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

16. Ngày .../.../2023, Sở Nội vụ có Công văn số .../SNV-TCBC-CCVC trình Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa dự thảo Nghị quyết trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

VII. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA

1. Nguồn kinh phí

Nguồn kinh phí thực hiện chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa do ngân sách nhà nước cấp bổ sung ngoài định mức chi thường xuyên được giao hàng năm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương để chi trả theo quy định.

Đối với nguồn kinh phí dự kiến tăng thêm năm 2023 khi đề nghị xây dựng Nghị quyết thay thế Nghị quyết số 13/2009/NQ-HĐND ngày 31/3/2009 của Hội đồng nhân dân tỉnh: Được bố trí từ nguồn dự toán ngân sách cấp tỉnh năm 2023 (bổ sung một số chế độ, chính sách tăng thêm so với dự toán đã bố trí).

2. Nhân lực quản lý

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có cán bộ được luân chuyển và trách nhiệm thẩm định của cơ quan tài chính.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, các tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết này theo các lĩnh vực, địa bàn thuộc phạm vi trách nhiệm được phân công.

Trên đây là Tờ trình của Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua Nghị quyết ban hành quy định một số chế độ, chính sách đối với cán bộ được luân chuyển, cán bộ được điều động để thực hiện công tác luân chuyển, cán bộ tăng cường (biệt phái) trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Các Sở: Nội vụ; Tư pháp; Tài chính (VBĐT);
- Lưu: VT, HM, HP, TP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tấn Tuân